



Consultant senior en change management

Dans le cadre de son développement, la practice Change Management ATLANSE recrute des Consultants seniors en Change Management. Notre practice Change Management accompagne nos clients dans la mise en œuvre de leurs projets de transformation digitale principalement sur les volets métier, organisation, processus et outils, en particulier sur la dimension humaine de ces changements.

Afin d'accompagner le développement de nos équipes dédiées à la conduite du changement sur les projets de transformations de systèmes d'informations et d'organisation, nous sommes à la recherche de consultants seniors pour agrandir notre practice Change Management au sein de ATLANSE dans les secteurs de la banque, de l'assurance, de l'énergie et distribution.

Votre rôle

Vous accompagnerez les transformations sur l'intégralité du processus de définition et de mise en œuvre de la conduite du changement dans le cadre de projets de IT et d'organisation :

- Proposer la stratégie de conduite du changement
- Mettre en œuvre la conduite du changement sur ses différents aspects et leviers : évaluation et mesure de la résistance au changement, analyse d'impacts (métier, SI, organisationnels, managériaux), formation, communication interne et externe, gestion des parties prenantes, gestion des sponsors du changement, mesure et pilotage des changements et des bénéfices attendus
- Mettre en place les actions de mobilisation des parties prenantes et de développement des compétences au sein d'un programme de transformation de systèmes d'information
- Déployer la conduite du changement au sein des directions métiers
- Assurer la pérennité du changement au sein de l'organisation et assurer son adhésion auprès des populations concernées
- Faire de la veille et identifier les pratiques et outils innovants à utiliser pour la conduite du changement
- S'impliquer au développement des compétences en interne

Votre profil

- Vous êtes diplômé(e) d'une formation de niveau Bac + 5 type grande école de commerce d'ingénieurs, ou d'une université et vous disposez une expérience d'au moins 6 ans en accompagnement au changement
- Vous maîtrisez les techniques de gestion de projet
- Vous êtes reconnu pour vos qualités et compétences en conduite du changement et connaissez les méthodologies qui s'y rapportent
- Vous disposez d'un excellent sens du relationnel et d'une capacité d'analyse pointue (enjeux, organisation, processus, changements...)
- Vous êtes mobile et vous maîtrisez la langue anglaise

Le poste est basé en région parisienne.